

به نام خدا

Curriculum Vitae (CV)



۱- مشخصات فردی

نام و نام خانوادگی	یوسف رمضانی
تاریخ تولد	۱۳۶۳/۲/۹
وضعیت تاهل	متاهل
شماره موبایل	۰۹۱۵۳۳۳۳۱۴۵
آدرس الکترونیک	usef_ramzani@yahoo.com

۲- سوابق تحصیلی

سال اخذ مدرک	محل اخذ مدرک	شرح مدرک
۱۳۹۴	فردوسی مشهد	دکتری مدیریت منابع انسانی
۱۳۸۷	شاهد تهران	کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی
۱۳۸۴	فردوسی مشهد	کارشناسی مدیریت دولتی

۳- علائق آموزشی و پژوهشی

الف) آموزشی

۱- تئوری سازمان (Organization Theory).

۲- مدیریت منابع انسانی (Human Resource Management).

۳- مدیریت رفتار سازمانی (Organizational Behavioral Management).

۴- تئوری های مدیریت دولتی (Public Management Theory).

۵- روش تحقیق (Methodology of Research).

ب) پژوهشی

- ۱- مدیریت دانش (Knowledge Management).
- ۲- مدیریت منابع انسانی (Human Resource Management).
- ۳- مدیریت استراتژیک منابع انسانی (Strategic Human Resource Management).
- ۳- ساختار سازمانی (Organizational Structure).
- ۴- فرهنگ سازمانی (Organizational Culture).

۴- سوابق ویژه

- ۱- پژوهشگر برتر هشتمین جشنواره علمی - فرهنگی امام رضا (ع) ۱۳۸۹
- ۲- پژوهشگر برتر دفتر آموزش و پژوهش استانداری خراسان رضوی ۱۳۹۲
- ۳- مصاحبه با روزنامه شهرآرا در رابطه با مدیریت جهادی بهمن ماه ۱۳۹۲
- ۴- دبیر علمی همایش مدیریت منابع انسانی و روابط کار ۱۳۹۴
- ۵- عضو کمیته علمی کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی ۱۳۹۴
- ۶- عضو کمیته علمی کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت در ایران ۱۳۹۶
- ۷- داوری مقالات مدیریت در مجلات علمی و پژوهشی پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد، مدیریت عمومی دانشگاه سیستان و بلوچستان، توسعه منطقه ای دانشگاه فردوسی مشهد و مجله علمی و پژوهشی فناوری
- ۸- کسب میانگین نمره ۱۹.۵ در ارزیابی ترمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی در طول دوره تدریس
- ۹- استاد برتر دانشگاه غیر انتفاعی عطار در ترم های متعدد تحصیلی با نمره ارزیابی ۱۹.۹
- ۱۰- توصیه نامه از آقای دکتر مهدی الوانی و آقای دکتر فریبرز رحیم نیا

۵- سوابق تدریس

- ۱- تدریس درس اصول مدیریت در دانشگاه شاهد تهران ۸۵.
- ۲- عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی غیر انتفاعی عطار از سال ۱۳۸۸ تا کنون.
- ۳- تدریس دروس تخصصی مدیریت در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد دانشگاه های غیر انتفاعی مشهد از سال ۱۳۸۶ تا کنون.
- ۴- تدریس درس مبانی مدیریت دولتی، روش تحقیق و مدیریت تطبیقی در مقطع کارشناسی دانشگاه فردوسی مشهد از سال ۱۳۹۰ تاکنون.

۵- تدریس دروس تئوری پیشرفته، ارزشیابی عملکرد سازمان‌های دولتی ایران و مسائل جاری مدیریت در مقطع کارشناسی ارشد دانشگاه فردوسی مشهد از سال ۱۳۹۳ تاکنون.

۶- تدریس اصول مدیریت، رفتار سازمانی و منابع انسانی در سازمانهای اجرایی، بانک‌ها و دانشگاه علوم پزشکی خراسان رضوی از ۱۳۸۸ تا کنون.

۷- تدریس دروس تئوری پیشرفته، مدیریت منابع انسانی پیشرفته، نظام‌های اداری - تطبیقی پیشرفته و بررسی مسائل مدیریت دولتی ایران در دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور.

۸- تدریس درس مدیریت منابع انسانی پیشرفته در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد.

۶- سوابق اجرایی

۱- کارشناس مسؤل گروه مطالعاتی قرآن و مدیریت- بنیاد پژوهش‌های قرآنی حوزه و دانشگاه ۱۳۸۶-۱۳۸۸

۲- کارشناس ارشد گروه مطالعات ساختار سازمانی مدیریت توسعه و نوسازی آستان قدس رضوی ۱۳۸۸-۱۳۸۹

۳- معاونت گروه مدیریت موسسه آموزش عالی عطار مشهد ۱۳۸۷ تا ۱۳۹۴

۴- مدیر گروه مدیریت موسسه آموزش عالی عطار مشهد ۱۳۹۴ ادامه دارد

۵- مدیر اجرایی مجله پژوهشی توسعه مالی ۱۳۹۱ ادامه دارد

۶- عضو کمیسیون بررسی موارد خاص دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان رضوی ۱۳۹۳ ادامه دارد

۷- رئیس دپارتمان منابع انسانی شرکت مشاوره مدیریتی بکتاش

۸- عضو کمیته تخصصی پژوهش منابع انسانی شرکت گاز خراسان رضوی

۹- مشاور آموزشی صنایع شهید کاوه مشهد وابسته به وزارت دفاع ۱۳۹۳ ادامه دارد

۱۰- مشاور مدیریتی شرکت فرش پرشین ۱۳۹۶ ادامه دارد

۱۱- مشاور کلینیک مدیریتی شرکت شهرهای صنعتی معاونت صنایع کوچک ۱۳۹۶ ادامه دارد

۱۲- ریاست دانشگاه علمی-کاربردی مرکز فرهنگ هنر ۱- ۱۳۹۷ ادامه دارد

۷- مقالات

الف) علمی - پژوهشی

۱- رضانی، یوسف، مهرآرا، اسدالله، (۱۳۸۸). مدیریت دانش در بخش دولتی: مطالعه ای روی روابط بین عناصر سازمانی و عمل انتقال دانش، دانشور رفتار، شماره ۴۷، ص ۱۹۴-۱۸۱.

۲- کشاورزی، علی حسین، رضانی، یوسف، (۱۳۸۹). بررسی رابطه بین فرآیند مدیریت دانش و شاخص‌های فرهنگ سازمانی از دیدگاه رابینز، چشم انداز مدیریت، شماره ۳، ص ۴۶-۲۵.

- ۳- کاظمی، مصطفی، رضانی، یوسف، (۱۳۹۱). بررسی رابطه بین اعتماد به مدیریت و اشتراک دانش: اثر میانجی ترس از دست دادن اعتبار شخص و مستند سازی دانش، پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد، شماره ۸، ص ۱۲۴-۱۰۷.
- ۴- رضانی، یوسف، رحیم نیا، فریبرز، مرتضوی، سعید، ملک زاده، غلامرضا، (۱۳۹۴). قوم نگاری: استراتژی برای فهم فرهنگ سازمانی، مدیریت عمومی دانشگاه سیستان و بلوچستان، شماره ۲۹، ص ۲۸-۵.
- ۵- رحیم نیا، فریبرز، مرتضوی، سعید، ملک زاده، غلامرضا، رضانی، یوسف، (۱۳۹۴). شناخت مؤلفه‌های فرهنگ سازمانی و اثر آن بر ابعاد توانمند سازی منابع انسانی، مدیریت فردا، شماره ۵۲، ص ۲۶۶-۲۵۱.
- ۶- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیرحسین، رضانی چاهک، آرزو، حسین پور، منیره، (۱۳۹۶). عملکرد شغلی در دانشگاه: تبیین روابط گرایش کاری، تعهد سازمانی و رضایت شغلی (مطالعه موردی: اساتید و کارکنان مؤسسات آموزش عالی)، پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد، سال نهم، شماره ۲، پیاپی ۱۸، ص ۱۴۲-۱۵۹.
- ۷- رضانی، یوسف، رحیم نیا، فریبرز، (۱۳۹۶). بررسی عوامل مؤثر بر مراجعه مجدد بیماران به خدمات اینترنتی بیمارستان بر اساس مدل TAM (مورد مطالعه: بیمارستان های شهر مشهد)، مدیریت اطلاعات سلامت، دوره ۱۴، شماره ۳ (شماره پیاپی ۵۵)، ص ۱۱۰-۱۱۵.
- ۸- عباسی دباغ، فهیمه، رضانی، یوسف، هوشمند، محمود، (۱۳۹۶). بررسی و اولویت بندی عوامل مؤثر بر پذیرش اینترنت در توسعه گردشگری سلامت، مجله علمی - پژوهشی گردشگری و توسعه (پذیرش).
- ۹- رضانی، یوسف، صباحی، احمد، عوض زاده، حمید، (۱۳۹۶). بررسی ارتباط ساده و چندگانه بین سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری و سرمایه مشتری با ارزش بازار نسبت به ارزش دفتری شرکتهای پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار تهران، مجله علمی - پژوهشی مهندسی مالی و مدیریت اوراق بهادار (داوری).
- ۱۰- رضانی، یوسف، کریمی، زهرا، جفا، سعید، (۱۳۹۶). نقش تعدیل‌گری حمایت سازمانی، حمایت مدیریت و حمایت همکار در رابطه بین کار عاطفی و عملکرد شغلی (مورد مطالعه: کارکنان یک سازمان عمومی در شهر مشهد)، پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد (پذیرش).
- ۱۱- رحیم نیا، فریبرز، رضانی، یوسف، زرگران، سحر، (۱۳۹۶). تاثیر تعامل کاربران در رسانه‌های اجتماعی بر قصد خرید بواسطه نگرش نسبت به برند و هنجارهای ذهنی، مجله علمی - پژوهشی تحقیقات نوین دانشگاه اصفهان (پذیرش).

۱۲- رضانی، یوسف، صباحی، احمد، شاه تقی، مهدیه، (۱۳۹۷). حفظ مشتری در صنعت گردشگری پزشکی: تبیین روابط بین کیفیت، رضایت، اعتماد و قیمت منطقی (مورد مطالعه: مراکز پزشکی شهر مشهد). مجله علمی - پژوهشی مطالعات اجتماعی گردشگری (پذیرش).

13- Ramezani, Y. Boromand, N. (2013). Factors and Roots of Administrative Corruption from Islam Point of View, Journal of Innovative Ideas, Indexing OAI.

14- Zohdi, A. Maghool, A. Ramezani, Y. (2013). The Effect of Professional Commitment on Organizational Commitments Dimensions of Qavamin Bank Employees in Khorasan Razavi Province, IJASHSS Indexed in IC Journals Master List - Index Copernicus International, Vol, 1, No, 7, pp, 805-815.

15- Ramezani, Y. Safari, Z. Hashemiamin, A. (2017). The Impact of Knowledge-oriented Leadership on Innovative Performance through Considering the Mediating Role of Knowledge Management Practices, Journal of Engineering & Management Systems, Indexed in Scopus, Acceptance Letter.

16- Ramezani, Y. Mohammadzadeh, A. (2017). Studying the Effect of Knowledge Sharing on Insurance Services Quality, International Journal of Management, Accounting and Economics, Vol, 4, No, 5, pp, 542-553. (Indexed in Ebsco, Academic Publications).

17- Ramezani, Y. Salari, T. Bagherieh, A. (2017). A Comprehensive Framework of Strategy Development in Strategic Programming, Journal Fikrak (Indexed in ISC), Acceptance Letter.

18- Ramezani, Y. Hashemiamin, A. Zeinalabedinzadeh, M. M. (2018). A study of the effect of knowledge management and innovative marketing on marketing performance (Case study: selected Melli bank branches, Mashhad), Journal Blogul Cercului Salva al Astrei, Manuscript Acceptance.

19- Ramezani, Y. Hashemiamin, A. Alizadeh, N. (2018). Identifying the Factors Effecting the Personal Concerns of Consumers in accepting new products (Case study: the cosmetic products of Payoon trading company), International Journal of Supply Chain Management, Indexed in Scopus, Acceptance Letter.

ب) علمی - ترویجی

۱- رضانی، یوسف، کریمی، زهرا، (۱۳۹۶). بررسی شبکه مسائل شهری و شهرداری در سه سطح راهبردی، عملیاتی و اجرایی، مجله علمی پژوهش در مدیریت و مطالعات اجتماعی، جلد سوم، شماره ۸، ص ۴۸-۲۳.

ج) کنفرانس و سمینار

۱- رضانی، یوسف، (۱۳۸۸). بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر اجرای موثر مدیریت دانش در سازمان، دومین کنفرانس ملی مدیریت دانش.

- ۲- رضانی، یوسف، محسنی توفیقی، اعظم، (۱۳۹۰). بررسی رابطه بین رهبری اخلاق محور و مستبدانه با سه مقوله؛ مسؤولیت پذیری اجتماعی مدیران، کارآیی دتیم مدیریت ارشد و خوش بینی زیر دستان از آینده کاریشان (مورد کاوی: شرکت آب و فاضلاب خراسان رضوی)، نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، تهران.
- ۳- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیرحسین، (۱۳۹۱). واکاوی ابعاد فرهنگی، گامی در راستای توسعه پایدار شهری (مطالعه موردی سازمانهای خدمات شهرداری مشهد، کنفرانس ملی توسعه پایدار و عمران شهری، اصفهان).
- ۴- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۱). ارائه مدلی جهت شناسایی رابطه اعتماد به مدیریت و تسهیم دانش در داخل و میان تیم های کاری، پنجمین کنفرانس ملی مدیریت دانش، تهران.
- ۵- رضانی، یوسف، وزیر ری راد، رضا، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۲). بررسی تأثیر کیفیت اطلاعات سیستم حسابداری منابع انسانی بر اثربخشی تصمیمات مدیران در حوزه منابع انسانی، اولین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری، تهران.
- ۶- پویا، علیرضا، رضانی، یوسف، شعریاف، احمد، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۳). ارائه مدل وفاداری مشتریان بانکی بر مبنای عوامل وابسته به مشتری و عوامل وابسته بانک، کنفرانس بین المللی مدیریت، تهران.
- ۷- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۳). تئوری مدیریت استراتژیک منابع انسانی در عمل، اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ، علی آباد کتول.
- ۸- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۳). بررسی نقش ابعاد سازمانی در تسهیم دانش و ایجاد سرمایه دانشی، اولین کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه، شیراز.
- ۹- رضانی، یوسف، امینی، مهدی، (۱۳۹۴). چارچوب تئوریک مدیریت دانش، هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش، تهران.
- ۱۰- قوی، رضا، ذبیحی، محمدرضا، رضانی، یوسف، (۱۳۹۴). تبیین ارتباط بین مدیریت دانش و نوآوری سازمانی با بررسی تحلیلی شکل گیری مدیریت دانش و شناسایی و دسته بندی انواع نوآوری های سازمانی، همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه، تهران.
- ۱۱- قوی، رضا، ذبیحی، محمدرضا، رضانی، یوسف، (۱۳۹۴). بررسی تاثیر ویژگی های شغلی بر خلق دانش در اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان رضوی، همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه، تهران.
- ۱۲- امینی، مهدی، رضانی، یوسف، آسمانی، فرشته، (۱۳۹۴). اثر اقدامات مدیریت منابع انسانی بر اعتماد سازمانی غیر رسمی، دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیک های مدیریت، تهران.

- ۱۳- رستم پور کاریزکی، محمد، رضانی، یوسف (۱۳۹۴). بررسی تاثیر فناوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی سازمان‌های یادگیرنده، کنفرانس بین‌المللی پژوهش‌های کاربردی در فناوری اطلاعات، کامپیوتر و مخابرات، مشهد.
- ۱۴- رضانی، یوسف، فیروزه، سمیرا (۱۳۹۵). نیرویابی در عصر نوین: سیاست‌ها، فرآیندها و روش‌ها، سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران.
- ۱۵- رضانی، یوسف، دامغانی، الهه، ایمانی، المیرا (۱۳۹۵). تحلیل مدل تناسب و انعطاف پذیری مدیریت استراتژیک منابع انسانی، سومین کنفرانس ملی اقتصاد و مدیریت، تهران.
- ۱۶- رضانی، یوسف، فهمیده، سیمین (۱۳۹۵). مدیریت منابع انسانی الکترونیک، سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران.
- ۱۷- رضانی، یوسف، ایمانی نژاد، الناز، سیدبرک نیا، حمید (۱۳۹۵). نقش تمایلات بوروکراتیک کارکنان در ایجاد استرس شغلی - سازمانی، سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران.
- ۱۸- رضانی، یوسف، زرگران خراسانی، سحر، محمدزاده خلیل آباد، عاطفه (۱۳۹۵). امنیت شغلی با رویکرد سلامت و ایمنی و نقش آن در نگهداری کارکنان سازمان، دومین همایش بین‌المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد، تهران.
- ۱۹- رضانی، یوسف، حسینی حصار، سیده فاطمه، زرگران خراسانی، سحر (۱۳۹۵). امنیت شغلی با رویکرد سلامت و ایمنی و نقش آن در نگهداری کارکنان سازمان، دومین همایش بین‌المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد، تهران.
- ۲۰- خادم الرضا، عباس، سلیمی فر، مصطفی، رضانی، یوسف (۱۳۹۶). سهم و نقش فرهنگ قناعت در تحقق اقتصاد مقاومتی، همایش ملی ابعاد فرهنگی اقتصاد مقاومتی، اصفهان.

- 21- Ramezani, Y. (2012). Introduction to energy management system implementation, seminar based on Iso 5001:2011.
- 22- Ramezani, Y. Bagherieh, A. (2014). Strategic Planning of HRM in the Gas Industry of Iran (Case Study: South Pars Gas Complex Company), 1st National Conference Business Management Hamedan.
- 23- Ramezani, Y. Mortazavi, L. (2015). An Investigation Of Effecting Factors On Turnover Intention Considering Mediator Role Of Job Satisfaction, International Conference On Management, Economics and Humanities, Istanbul – Turkey.

د) علمی - آموزشی

- ۱- رضانی، یوسف، (۱۳۸۵). اثر سرمایه گذاری در بخش حمل و نقل بر توسعه اقتصادی و اجتماعی ایران، نشریه بین‌المللی جاده ابریشم.

- ۲- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۰). مزیت رقابتی پایدار در شرکت های هواپیمایی؛ بررسی عوامل مؤثر بر قدرت رقابت پذیری شرکت های هواپیمایی در بازار جهانی خدمات مسافر، مجله صنعت حمل و نقل.
- ۳- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۱). بررسی و تدوین استراتژی های منابع انسانی شرکت گاز خراسان رضوی، فصلنامه تدبیر نو، موسسه آموزش عالی فردوس.
- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۲). تئوری مدیریت استراتژیک منابع انسانی در عمل، فصلنامه تدبیر نو، موسسه آموزش عالی فردوس.

۸- کتاب

- ۱- مدیریت سرمایه انسانی - نوشته مایکل آرمسترانگ، ترجمه؛ دکتر یوسف رضانی - زاهد صفری چاپخانه دانشگاه فردوسی مشهد- چاپ دوم ۱۳۹۶.
- ۲- ترجمه کتاب دیدگاه فرهنگ سازمانی نوشته آت - ترجمه؛ دکتر یوسف رضانی - زاهد صفری - مریم زارعی - چاپخانه دانشگاه فردوسی مشهد- ۱۳۹۶.
- ۳- ترجمه کتاب بنیان روش شناسی تحقیق نوشته جانکر - ترجمه؛ دکتر یوسف رضانی - زاهد صفری - مریم زارعی - چاپخانه دانشگاه فردوسی مشهد- ۱۳۹۷.

۹- طرح های پژوهشی

ردیف	نام طرح پژوهشی	نام کارفرما	نوع همکاری
۱	بررسی رابطه بین فرایند مدیریت دانش و شاخصهای فرهنگ سازمانی از دیدگاه رابینز	شهرداری مشهد	مجری
۲	بررسی مهم ترین علل ملاقات های عمومی شهروندان با شهردار مشهد و ارائه راهکارهایی در جهت بهینه کردن ملاقات ها	شهرداری مشهد	مجری
۳	بررسی و تدوین استراتژی های منابع انسانی	شرکت گاز خراسان رضوی	مجری
۴	تحلیل و تبیین مدیریت فرهنگ سازمانی	شهرداری مشهد	مجری
۵	تدوین سند راهبردی منابع انسانی	مجتمع پارس جنوبی (عسلویه)	مجری
۶	آسیب شناسی پژوهشی در پیوند بین صنعت، آموزش عالی و سازمانهای اجرایی و ارائه راهبردهای بهبود	استانداری خراسان رضوی	مجری
۷	نیاز سنجی پژوهشی	شرکت قطار شهری مشهد	مجری
۸	بررسی رضایتمندی مسافران	ادراه کل حمل و نقل و پایانه های خراسان رضوی	همکار اصلی
۹	بررسی شبکه مسائل شهری و شهرداری در سه سطح راهبردی،	شهرداری مشهد	مجری

		اجرائی و عملیاتی	
مجری	شهرداری مشهد	نظر سنجی رضایت کارکنان شهرداری مشهد از خدمات حوزه اداری- مالی ۹۶	۱۰
مجری	شرکت فرش پرشین	تدوین ساختار سازمانی	۱۱
مجری	شهرداری مشهد	نظر سنجی رضایت کارکنان شهرداری مشهد از خدمات حوزه اداری- مالی ۹۷	۱۲
مجری	شرکت شهرک‌های صنعتی خراسان رضوی	شناسایی و اولویت بندی معیارهای تعیین مشاور	۱۳
مجری	شرکت فرش پرشین	تدوین سیستم آموزشی و انگیزشی فرش پرشین	۱۴
مجری	شرکت آب منطقه‌ای خراسان رضوی	برنامه‌ریزی استراتژیک منابع انسانی	۱۵

۱۰- راهنمایی و مشاوره پایان نامه

ردیف	عنوان پایان نامه	نام دانشجو	نام دانشگاه	سمت	سال دفاعیه نهایی
۱	تاثیر رضایت الکترونیکی بر وفاداری الکترونیکی با در نظر گرفتن نقش تعدیل‌گر تخصص و ریسک ادراک شده (مورد مطالعه: شعب منتخب بانک ملت مشهد)	بهاره جبار زاد نوری	موسسه آموزش عالی عطار	راهنما	۱۳۹۵
۲	بررسی اثر مدیریت دانش و بازاریابی نوآورانه بر عملکرد بازاریابی (مورد مطالعه: شعب منتخب بانک ملی مشهد)	عطیه ایزدی	موسسه آموزش عالی عطار	راهنما	۱۳۹۵
۳	تبیین ارتباط بین مدیریت دانش و نوآوری سازمانی با بررسی تحلیلی شکل گیری مدیریت دانش و شناسایی و دسته بندی انواع نوآوری های سازمانی	رضا قوی	دانشگاه آزاد مشهد	مشاور	۱۳۹۴
۴	آسیب شناسی فرهنگ سازمانی و ارائه راهکارهای بهینه وضعیت مطلوب (مورد مطالعه: بانک مهر اقتصاد شعب مشهد)	محمد رضا خدادادی	دانشگاه آزاد نیشابور	راهنما	۱۳۹۵
۵	تاثیر تعامل کاربران در رسانه های اجتماعی بر آگاهی از برند و قصد خرید	سحر زرگران	موسسه آموزش عالی عطار	مشاور	۱۳۹۵
۶	تاثیر ابعاد رهبری دانش محور بر عملکرد نوآورانه با در نظر گرفتن نقش میانجی اقدامات مدیریت دانش	زاهد صفری	دانشگاه آزاد نیشابور	راهنما	۱۳۹۵
۷	بررسی عوامل مؤثر بر رضایت مندی پرسنل از کیفیت خدمات مالی بانک رفاه به روش سرو کوال (مورد مطالعه موردی بیمارستان فارابی)	محیا مؤمن زاده	موسسه آموزش عالی عطار	مشاور	۱۳۹۵
۸	بررسی و الویت بندی عوامل مؤثر بر پذیرش اینترنت در توسعه گردشگری سلامت	فهیمة عباسی	موسسه آموزش عالی عطار	مشاور	۱۳۹۵
۹	شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر اعتماد و وفاداری رفتاری مشتریان براساس مدل AHP (مطالعه موردی: شرکت هواپیمایی ماهان)	راضیه یوسف پور	موسسه آموزش عالی عطار	راهنما	۱۳۹۵
۱۰	بررسی تاثیر جهت گیری راهبردی بازار بر عملکرد سازمان با در نظر گرفتن نقش میانجی نوآوری (مطالعه موردی: هواپیمایی آسمان)	سودابه امیری علی اکبرخانی	موسسه آموزش عالی عطار	مشاور	۱۳۹۵
۱۱	بررسی تاثیر تسهیم دانش بر کیفیت خدمات بیمه ای	علی اصغر محمدزاده	دانشگاه آزاد نیشابور	راهنما	۱۳۹۵
۱۲	بررسی شکاف‌های پیاده‌سازی سیستم‌های مدیریت دانش تحت وب مبتنی بر فناوری اطلاعات (مطالعه موردی: شرکت بیمه ایران استان خراسان رضوی)	احمدرضا عیزاده ثانی	دانشگاه آزاد نیشابور	راهنما	۱۳۹۵

۱۳۹۶	راهنما	دانشگاه آزاد نیشابور	مرتضی قبدیان	بررسی عوامل مؤثر بر استفاده از اطلاعات مالی در تصمیم‌گیری مدیران سازمانهای دولتی
۱۳۹۶	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	جلیل حیدریان حصار	تبیین رابطه مسؤلیت اجتماعی کارکنان و عملکرد مالی (مطالعه موردی: دادگستری استان خراسان رضوی)
۱۳۹۶	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	مهناز کاظمی	مقایسه تاثیر کیفیت خدمات بر وفاداری مشتریان با در نظر گرفتن نقش میانجی رضایتمندی در شعب منتخب بانک‌های خصوصی و دولتی
۱۳۹۶	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	مهشید تمیزگران	تاثیر فرهنگ سازمانی بر عملکرد سازمان با نقش میانجی قابلیت‌های بازاریابی (مورد مطالعه: شرکت بازرگانی پایون)
۱۳۹۶	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	غزاله مدرس	بررسی عوامل مؤثر بر قصد خرید مجدد با نظر گرفتن نقش میانجی فردگرایی (در برابر جمع‌گرایی) بر اساس مدل هافستد (مطالعه موردی: فروشگاه پرسون)
۱۳۹۶	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	حمید سید برکنیا	بررسی عوامل عدالت درک شده مشتری، فناوری و اعتماد بر سوابق رضایت مشتری و ارتباط آن با نیت شکایت در خرید آنلاین
۱۳۹۶	راهنما	دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور	غلامرضا صبوری	بررسی تاثیر جهت‌گیری بازار بر عملکرد سازمانی با در نظر گرفتن نقش میانجی مسولیت‌پذیری اجتماعی
۱۳۹۶	راهنما	دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور	مسعود رستمی	بررسی تاثیر پاداش‌های مالی بر تمایل به ترک خدمت کارکنان
۱۳۹۶	راهنما	موسسه آموزش عالی حکیم نظامی قوچان	حمید عوض زاده	بررسی ارتباط ساده و چندگانه بین سرمایه انسانی، سرمایه ساختاری و سرمایه مشتری با ارزش بازار نسبت به ارزش دفتری
۱۳۹۶	راهنما	موسسه آموزش عالی حکیم نظامی قوچان	خیزران علیزاده	تاثیر سرمایه اجتماعی بر عملکرد مالی بانقش میانجی فعالیت کارآفرینانه (مطالعه موردی بانک‌های خصوصی خراسان شمالی)
۱۳۹۶	راهنما	موسسه آموزش عالی حکیم نظامی قوچان	فاطمه سپاسگذار	بررسی عوامل مؤثر بر پذیرش تکنولوژی‌های نوین در سیستم بانکی
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	فائزه وثوقی	تاثیر فرا اعتمادی بر تصمیم‌گیری سرمایه‌گذار با نقش میانجی تجربه و مهارت دروس اوراق بهادار مشهد
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	سارا ساقی	تاثیر گرایش به کارآفرینی و قابلیت بازاریابی بر عملکرد مالی (مطالعه موردی: شرکت‌های ساختمانی در مشهد)
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	محمد اشکیل	بررسی تاثیر اقدامات مدیریت منابع انسانی بر نوآوری سازمان با در نظر گرفتن نقش میانجی اثر بخشی مدیریت دانش (مطالعه موردی: شرکت مخابرات خراسان رضوی-مشهد)
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	مرضیه سدید	بررسی تاثیر رسانه‌های الکترونیکی بر توسعه گردشگری مذهبی (مطالعه موردی: شهر مقدس مشهد)
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	مژگان پزشکی	تصمیم‌گیری مشتری در انتخاب بانک‌های خصوصی یا دولتی بر اساس کیفیت خدمات ادراک شده
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	منصوره نعیمی	بررسی تاثیر قابلیت یادگیری سازمانی بر عملکرد بازاریابی با در نظر گرفتن نقش میانجی نوآوری سازمانی
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	تکتم پور نجف	بررسی تاثیر محیط بر ارزش درک شده فروشگاه بر وفاداری مشتری با در نظر گرفتن نقش میانجی رضایت مشتری (مورد مطالعه: شعب فروشگاه با ما در مشهد)
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش	جواد افراشته	تاثیرات مسولیت اجتماعی شرکتی و بازاریابی داخلی بر قصد ترک خدمت

		عالی عطار		کارکنان از طریق نقش واسطه تعهد سازمانی	
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	آدین دخت احمدی	بررسی تاثیر عوامل انسانی بر بعد وفاداری سرمایه مشتری	۳۲
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	زهرا پاک نفس	بررسی عوامل موثر بر تمایل استفاده مجدد از خدمات بانکی با در نظر گرفتن نقش میانجی فرهنگ جمع گرایی	۳۳
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	سمیرا صفری	بررسی ابعاد استعداد روانشناختی فروشندگان بر عملکرد فروش و رضایت مشتریان با توجه به نقش میانجی گری رفتار مشتری مدار	۳۴
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	سوسن یزدیانی	بررسی تاثیر ویژگی های دوره های آموزش ضمن خدمت کارکنان بر کیفیت خدمات با در نظر گرفتن نقش میانجی تعهد سازمانی کارکنان(مطالعه موردی:بانک صادرات مشهد)	۳۵
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	الهام سلطان محمدی	بررسی تاثیر فرهنگ ملی بر اعتماد مصرف کننده به تجارت الکترونیک(فروشگاه آنلاین ۳۰۱۰۳۰)	۳۶
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	زهرا علیمردانی	بررسی عوامل موثر بر درک رفتار خریدار استفاده کنندگان کالای لوکس کوهنوردی مشهد	۳۷
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	مولود جعفر پور	بررسی تاثیر کیفیت و قیمت خدمات در تبلیغات دهان به دهان بر وفاداری مشتری(مطالعه موردی:مدارس غیر انتفاعی مقطع ابتدایی بجنورد)	۳۸
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	مهدی ثریایی	بررسی تاثیر اقدامات منابع انسانی بر جهت گیری کارآفرینی	۳۹
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	مینا مطیعی	بررسی تاثیر ایدئولوژی اخلاقی بر ارزیابی محصول(رفتار مصرف کننده)با در نظر گرفتن نقش میانجی ادراک مشتری از مسئولیت اجتماعی شرکت(مورد مطالعه:فراورده های غذایی زشک)	۴۰
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	آزاده صهبای	بررسی تاثیر صفات شخصی، هوش هیجانی، بازاریابی داخلی، مدیریت خدمات بر مشتری گرایی(در بین کارکنان بانک تجارت مشهد)	۴۱
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	زینب غلامی	بررسی ارتباط بین اعتماد بیمار و کیفیت خدمات بهداشتی درک شده بیماران با در نظر گرفتن نقش میانجی رضایت بیماران	۴۲
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	مهدی عبدی	بررسی و الویت بندی عوامل بحرانی موفقیت در اجرا مدیریت ارتباط با مشتری در صنعت بانکداری(مطالعه موردی بانک صادرات خراسان رضوی)	۴۳
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	مهدیه سادات عربی	بررسی تاثیر مدیریت استعداد بر عملکرد کارکنان با توجه به متغیر میانجی مهارت های فروش	۴۴
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	بهناز اعلم	بررسی تاثیر کیفیت تبلیغات در بازاریابی آنلاین بر تمایلات رفتاری با در نظر گرفتن میانجی گردشگری	۴۵
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	عاطفه سالمی	بخش بندی مشتریان بر اساس طول عمر مشتری جهت تدوین استراتژی بازاریابی بانک ملی مشهد	۴۶
۱۳۹۷	مشاور	موسسه آموزش عالی عطار	فرناز شریعت زاده	شناسایی و الویت بندی مولفه های برند شخصی اعضا هیئت علمی(موسسات آموزش عالی شهر)	۴۷
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	ناعمه جعفری	شناسایی مولفه های رضایت مشتریان از کیفیت خدمات خطوط هوایی و رتبه بندی شرکت های هواپیمایی با استفاده از روش ترکیبی ویکوردیمتل	۴۸
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	فوژان مقصودی	تعیین روابط بین بازاریابی الکترونیک، فرهنگ سازمانی و عملکرد سازمانی	۴۹
۱۳۹۷	راهنما	موسسه آموزش عالی عطار	حمیدرضا جلیلی	بررسی اثر رهبری اخلاقی بر رفتار شهروندی مشتری مدار یا با میانجی گری احساس تعهد و تعدیل کنندگی جدایی روانشناختی	۵۰

۱۱- عنوان پایان نامه کارشناسی ارشد: بررسی رابطه بین شاخص‌های فرهنگ سازمانی از دیدگاه رابینز با

فرآیند مدیریت دانش (مطالعه موردی: شهرداری مشهد)، استاد راهنما: دکتر علی حسین کشاورزی. استاد

مشاور: دکتر سید مهدی الوانی

۱۲- عنوان رساله دکتری: شناخت مولفه های فرهنگ سازمانی و اثر آن بر ابعاد توانمندسازی منابع انسانی

در (مطالعه موردی: شهرداری مشهد)، استاد راهنما: دکتر سعید مرتضوی - دکتر فریبرز رحیم نیا