

به نام خدا

Curriculum Vitae (CV)



۱- مشخصات فردی

نام و نام خانوادگی	یوسف رمضانی
تاریخ تولد	۱۳۶۳/۲/۹
وضعیت تاهل	متاهل
شماره موبایل	۰۹۱۵۳۳۳۳۱۴۵
آدرس الکترونیک	usef_ramzani@ahoo.com

۲- سوابق تحصیلی

سال اخذ مدرک	محل اخذ مدرک	شرح مدرک
۱۳۹۴	فردوسی مشهد	دکتری مدیریت بازرگانی گرایش منابع انسانی
۱۳۸۷	شاهد تهران	کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش منابع انسانی
۱۳۸۴	فردوسی مشهد	کارشناسی مدیریت دولتی

۳- علائق آموزشی و پژوهشی

الف) آموزشی

۱- تئوری سازمان (Organization Theory).

۲- مدیریت منابع انسانی (Human Resource Management).

۳- مدیریت رفتار سازمانی (Organizational Behavioral Management).

۴- تئوری های مدیریت دولتی (Public Management Theory).

۵- روش تحقیق (Methodology of Research).

ب) پژوهشی

- ۱- مدیریت دانش (Knowledge Management).
- ۲- مدیریت منابع انسانی (Human Resource Management).
- ۳- مدیریت استراتژیک منابع انسانی (Strategic Human Resource Management).
- ۳- ساختار سازمانی (Organizational Structure).
- ۴- فرهنگ سازمانی (Organizational Culture).

۴- سوابق ویژه

- ۱- پژوهشگر برتر هشتمین جشنواره علمی - فرهنگی امام رضا (ع) ۱۳۸۹
- ۲- پژوهشگر برتر دفتر آموزش و پژوهش استانداری خراسان رضوی ۱۳۹۲
- ۳- مصاحبه با روزنامه شهرآرا در رابطه با مدیریت جهادی بهمن ماه ۱۳۹۲
- ۴- دبیر علمی همایش مدیریت منابع انسانی و روابط کار ۱۳۹۴
- ۵- عضو کمیته علمی کنفرانس بین المللی مدیریت، فرهنگ و توسعه اقتصادی ۱۳۹۴
- ۶- عضو کمیته علمی کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت در ایران ۱۳۹۶
- ۷- داوری مقالات مدیریت در مجلات علمی و پژوهشی پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد و مدیریت عمومی دانشگاه سیستان و بلوچستان
- ۸- کسب میانگین نمره ۱۹.۵ در ارزیابی ترمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی در طول دوره تدریس
- ۹- استاد برتر دانشگاه غیر انتفاعی عطار در ترم های متعدد تحصیلی با نمره ارزیابی ۱۹.۹
- ۱۰- توصیه نامه از آقای دکتر مهدی الوانی و آقای دکتر فریبرز رحیم نیا

۵- سوابق تدریس

- ۱- تدریس درس اصول مدیریت در دانشگاه شاهد تهران ۸۵.
- ۲- عضو هیئت علمی موسسه آموزش عالی غیر انتفاعی عطار از سال ۱۳۸۹ تا کنون.
- ۳- تدریس دروس تخصصی مدیریت در مقاطع کارشناسی و کارشناسی ارشد دانشگاه های غیر انتفاعی مشهد از سال ۱۳۸۶ تا کنون.
- ۴- تدریس درس مبانی مدیریت دولتی، روش تحقیق و مدیریت تطبیقی در مقطع کارشناسی دانشگاه فردوسی مشهد از سال ۱۳۹۰ تا کنون.

۵- تدریس دروس تئوری پیشرفته، ارزشیابی عملکرد سازمان‌های دولتی ایران و مسائل جاری مدیریت در مقطع کارشناسی ارشد دانشگاه فردوسی مشهد از سال ۱۳۹۳ تاکنون.

۶- تدریس اصول مدیریت، رفتار سازمانی و منابع انسانی در سازمانهای اجرایی، بانک‌ها و دانشگاه علوم پزشکی خراسان رضوی از ۱۳۸۸ تا کنون.

۷- تدریس دروس تئوری پیشرفته، مدیریت منابع انسانی پیشرفته، نظام‌های اداری - تطبیقی پیشرفته و بررسی مسائل مدیریت دولتی ایران در دانشگاه آزاد اسلامی واحد نیشابور.

۸- تدریس درس مدیریت منابع انسانی پیشرفته در دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشهد.

۶- سوابق اجرایی

۱- کارشناس مسؤل گروه مطالعاتی قرآن و مدیریت- بنیاد پژوهش‌های قرآنی حوزه و دانشگاه ۱۳۸۶-۱۳۸۸

۲- کارشناس ارشد گروه مطالعات ساختار سازمانی مدیریت توسعه و نوسازی آستان قدس رضوی ۱۳۸۸-۱۳۸۹

۳- معاونت گروه مدیریت موسسه آموزش عالی عطار مشهد ۱۳۸۷ تا ۱۳۹۴

۴- مدیر گروه مدیریت موسسه آموزش عالی عطار مشهد ۱۳۹۴ ادامه دارد

۵- بسیج اساتید موسسه آموزش عالی عطار

۶- مدیر اجرایی مجله پژوهشی توسعه مالی

۷- عضو کمیسیون بررسی موارد خاص دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی خراسان رضوی

۸- رئیس دپارتمان منابع انسانی شرکت مشاوره مدیریتی بکتاش

۹- عضو کمیته تخصصی پژوهش منابع انسانی شرکت گاز خراسان رضوی

۷- مقالات

الف) علمی - پژوهشی

۱- رضانی، یوسف، مهرآرا، اسدالله، (۱۳۸۸). مدیریت دانش در بخش دولتی: مطالعه ای روی روابط بین عناصر سازمانی و عمل انتقال دانش، دانشور رفتار، شماره ۴۷، ص ۱۹۴-۱۸۱.

۲- کشاورزی، علی حسین، رضانی، یوسف، (۱۳۸۹). بررسی رابطه بین فرآیند مدیریت دانش و شاخص‌های فرهنگ سازمانی از دیدگاه رایینز، چشم انداز مدیریت، شماره ۳، ص ۴۶-۲۵.

۳- کاظمی، مصطفی، رضانی، یوسف، (۱۳۹۱). بررسی رابطه بین اعتماد به مدیریت و اشتراک دانش: اثر میانجی ترس از دست دادن اعتبار شخص و مستند سازی دانش، پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد، شماره ۸، ص ۱۲۴-۱۰۷.

- ۴- رضانی، یوسف، رحیم نیا، فریبرز، مرتضوی، سعید، ملک زاده، غلامرضا، (۱۳۹۴). قوم نگاری: استراتژی برای فهم فرهنگ سازمانی، مدیریت عمومی دانشگاه سیستان و بلوچستان، شماره ۲۹، ص ۲۸-۵.
- ۵- رحیم نیا، فریبرز، مرتضوی، سعید، ملک زاده، غلامرضا، رضانی، یوسف، (۱۳۹۴). شناخت مؤلفه‌های فرهنگ سازمانی و اثر آن بر ابعاد توانمند سازی منابع انسانی، مدیریت فردا، (پذیرش).
- ۶- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیرحسین، رضانی چاهک، آرزو، حسین پور، منیره، (۱۳۹۶). عملکرد شغلی در دانشگاه: تبیین روابط گرایش کاری، تعهد سازمانی و رضایت شغلی (مطالعه موردی: اساتید و کارکنان مؤسسات آموزش عالی)، پژوهشنامه مدیریت تحول دانشگاه فردوسی مشهد، (پذیرش).
- ۷- رضانی، یوسف، شیرازی، علی، باقریه مشهدی، امیرحسین، (۱۳۹۵). چارچوب جامع تدوین راهبرد در برنامه ریزی رهبردی (مطالعه موردی: بیمارستان شریعتی مشهد)، مدیریت عمومی دانشگاه سیستان و بلوچستان، (داوری).
- ۸- رضانی، یوسف، رحیم نیا، فریبرز، (۱۳۹۵). بررسی عوامل مؤثر بر مراجعه مجدد بیماران به خدمات اینترنتی بیمارستان بر اساس مدل TAM (مورد مطالعه: بیمارستان های شهر مشهد)، مدیریت اطلاعات سلامت، (داوری).
- ۹- رضانی، یوسف، جبارزاد نوری، بهاره، (۱۳۹۵). تاثیر رضایت الکترونیکی بر وفاداری الکترونیکی با در نظر گرفتن نقش تعدیل گر تخصص و ریسک ادراک شده (مورد مطالعه: شعب منتخب بانک ملت مشهد)، پژوهشنامه دانش و مدیریت اطلاعات، (داوری).
- ۱۰- رضانی، یوسف، ایزدی، عطیه، (۱۳۹۵). بررسی اثر مدیریت دانش و بازاریابی نوآورانه بر عملکرد بازاریابی (مورد مطالعه: شعب منتخب بانک ملی مشهد)، مدیریت نوآوری، (داوری).

۱۱- Ramezani, Y. boromand, n. (۲۰۱۳). Factors and roots of administrative corruption from Islam point of view, Journal of innovative ideas, Indexing OAI.

۱۲- Zohdi, A. Maghool, A. Ramezani, Y. (۲۰۱۳). The effect of professional commitment on organizational commitments dimensions of qavamin bank employees in khorasan razavi province, IJASHSS Indexed in IC Journals Master List - Index Copernicus International, ۱(۷), pp, ۸۰۵-۸۱۵.

ب) کنفرانس و سمینار

- ۱- رضانی، یوسف، (۱۳۸۸). بررسی تاثیر فرهنگ سازمانی بر اجرای موثر مدیریت دانش در سازمان، دومین کنفرانس ملی مدیریت دانش.

- ۲- رضانی، یوسف، محسنی توفیقی، اعظم، (۱۳۹۰). بررسی رابطه بین رهبری اخلاق محور و مستبدانه با سه مقوله؛ مسؤلیت پذیری اجتماعی مدیران، کارآیی دتیم مدیریت ارشد و خوش بینی زیر دستان از آینده کاریشان (مورد کاوی: شرکت آب و فاضلاب خراسان رضوی)، نهمین کنفرانس بین المللی مدیریت، تهران.
- ۳- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیرحسین، (۱۳۹۱). واکاوی ابعاد فرهنگی، گامی در راستای توسعه پایدار شهری (مطالعه موردی سازمانهای خدمات شهرداری مشهد، کنفرانس ملی توسعه پایدار و عمران شهری، اصفهان).
- ۴- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۱). ارائه مدلی جهت شناسایی رابطه اعتماد به مدیریت و تسهیم دانش در داخل و میان تیم های کاری، پنجمین کنفرانس ملی مدیریت دانش، تهران.
- ۵- رضانی، یوسف، وزیري راد، رضا، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۲). بررسی تأثیر کیفیت اطلاعات سیستم حسابداری منابع انسانی بر اثربخشی تصمیمات مدیران در حوزه منابع انسانی، اولین کنفرانس ملی مدیریت و حسابداری، تهران.
- ۶- پویا، علیرضا، رضانی، یوسف، شعریاف، احمد، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۳). ارائه مدل وفاداری مشتریان بانکی بر مبنای عوامل وابسته به مشتری و عوامل وابسته بانک، کنفرانس بین المللی مدیریت، تهران.
- ۷- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۳). تئوری مدیریت استراتژیک منابع انسانی در عمل، اولین کنفرانس ملی جایگاه مدیریت و حسابداری در دنیای نوین کسب و کار، اقتصاد و فرهنگ، علی آباد کتول.
- ۸- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۳). بررسی نقش ابعاد سازمانی در تسهیم دانش و ایجاد سرمایه دانشی، اولین کنفرانس ملی آینده پژوهی، مدیریت و توسعه، شیراز.
- ۹- رضانی، یوسف، امینی، مهدی، (۱۳۹۴). چارچوب تئوریک مدیریت دانش، هفتمین کنفرانس بین المللی مدیریت دانش، تهران.
- ۱۰- قوی، رضا، ذبیحی، محمدرضا، رضانی، یوسف، (۱۳۹۴). تبیین ارتباط بین مدیریت دانش و نوآوری سازمانی با بررسی تحلیلی شکل گیری مدیریت دانش و شناسایی و دسته بندی انواع نوآوری های سازمانی، همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه، تهران.
- ۱۱- قوی، رضا، ذبیحی، محمدرضا، رضانی، یوسف، (۱۳۹۴). بررسی تاثیر ویژگی های شغلی بر خلق دانش در اداره کل ورزش و جوانان استان خراسان رضوی، همایش بین المللی مدیریت و فرهنگ توسعه، تهران.
- ۱۲- امینی، مهدی، رضانی، یوسف، آسمانی، فرشته، (۱۳۹۴). اثر اقدامات مدیریت منابع انسانی بر اعتماد سازمانی غیر رسمی، دومین کنفرانس بین المللی ابزار و تکنیک های مدیریت، تهران.

- ۱۳- رستم پور کاریزکی، محمد، رضانی، یوسف (۱۳۹۴). بررسی تاثیر فناوری اطلاعات در مدیریت منابع انسانی سازمان‌های یادگیرنده، کنفرانس بین‌المللی پژوهش‌های کاربردی در فناوری اطلاعات، کامپیوتر و مخابرات، مشهد.
- ۱۴- رضانی، یوسف، فیروزه، سمیرا (۱۳۹۵). نیرویابی در عصر نوین: سیاست‌ها، فرآیندها و روش‌ها، سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران.
- ۱۵- رضانی، یوسف، دامغانی، الهه، ایمانی، المیرا (۱۳۹۵). تحلیل مدل تناسب و انعطاف پذیری مدیریت استراتژیک منابع انسانی، سومین کنفرانس ملی اقتصاد و مدیریت، تهران.
- ۱۶- رضانی، یوسف، فهمیده، سیمین (۱۳۹۵). مدیریت منابع انسانی الکترونیک، سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران.
- ۱۷- رضانی، یوسف، ایمانی نژاد، الناز، سیدبرک نیا، حمید (۱۳۹۵). نقش تمایلات بوروکراتیک کارکنان در ایجاد استرس شغلی - سازمانی، سومین همایش بین‌المللی مدیریت و حسابداری ایران.
- ۱۸- رضانی، یوسف، زرگران خراسانی، سحر، محمدزاده خلیل آباد، عاطفه (۱۳۹۵). امنیت شغلی با رویکرد سلامت و ایمنی و نقش آن در نگهداری کارکنان سازمان، دومین همایش بین‌المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد، تهران.
- ۱۹- رضانی، یوسف، حسینی حصار، سیده فاطمه، زرگران خراسانی، سحر (۱۳۹۵). امنیت شغلی با رویکرد سلامت و ایمنی و نقش آن در نگهداری کارکنان سازمان، دومین همایش بین‌المللی در مدیریت، حسابداری و اقتصاد، تهران.
- ۲۰- Ramezani, Y. (۲۰۱۲). Introduction to energy management system implementation, seminar based on Iso ۵۰۰۱:۲۰۱۱.
- ۲۱- Ramezani, Y. Bagherieh, A. (۲۰۱۴). Strategic Planning of HRM in the Gas Industry of Iran (Case Study: South Pars Gas Complex Company), ۱st National Conference Business Management Hamedan.
- ۲۲- Ramezani, Y. Mortazavi, L. (۲۰۱۵). An Investigation Of Effecting Factors On Turnover Intention Considering Mediator Role Of Job Satisfaction, International Conference On Management, Economics and Humanities, Istanbul – Turkey.

ج) علمی - آموزشی

- ۱- رضانی، یوسف، (۱۳۸۵). اثر سرمایه گذاری در بخش حمل و نقل بر توسعه اقتصادی و اجتماعی ایران، نشریه بین‌المللی جاده ابریشم.
- ۲- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۰). مزیت رقابتی پایدار در شرکت های هواپیمایی؛ بررسی عوامل مؤثر بر قدرت رقابت پذیری شرکت های هواپیمایی در بازار جهانی خدمات مسافر، مجله صنعت حمل و نقل.

۳- رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۱). بررسی و تدوین استراتژی های منابع انسانی شرکت گاز خراسان رضوی، فصلنامه تدبیر نو، موسسه آموزش عالی فردوس.

رضانی، یوسف، باقریه مشهدی، امیر حسین، (۱۳۹۲). تئوری مدیریت استراتژیک منابع انسانی در عمل، فصلنامه تدبیر نو، موسسه آموزش عالی فردوس.

۸- کتاب

۱- مدیریت سرمایه انسانی - نوشته مایکل آرمسترانگ، ترجمه؛ دکتر یوسف رضانی - زاهد صفری چاپخانه دانشگاه فردوسی مشهد- شماره مجوز ۳/۱۶/۲/۱۶۶۲۳ - چاپ دوم ۱۳۹۶.

۲- ترجمه کتاب پارادایم فرهنگ سازمانی نوشته آت- در حال ویرستاری

۳- ترجمه کتاب مدیریت عملکرد (پام جونز)- در حال ویرستاری

۹- طرح های پژوهشی

ردیف	نام طرح پژوهشی	نام کارفرما	نوع همکاری
۱	بررسی رابطه بین فرایند مدیریت دانش و شاخصهای فرهنگ سازمانی از دیدگاه رابینز	شهرداری مشهد	مجری
۲	بررسی مهم ترین علل ملاقات های عمومی شهروندان با شهردار مشهد و ارائه راهکارهایی در جهت بهینه کردن ملاقات ها	شهرداری مشهد	مجری
۳	بررسی و تدوین استراتژی های منابع انسانی	شرکت گاز خراسان رضوی	مجری
۴	تحلیل و تبیین مدیریت فرهنگ سازمانی	شهرداری مشهد	مجری
۵	تدوین سند راهبردی منابع انسانی	مجتمع پارس جنوبی (عسلویه)	مجری
۶	آسیب شناسی پژوهشی در پیوند بین صنعت، آموزش عالی و سازمانهای اجرایی و ارائه راهبردهای بهبود	استاندارداری خراسان رضوی	مجری
۷	نیاز سنجی پژوهشی	شرکت قطار شهری مشهد	مجری
۸	بررسی رضایتمندی مسافران	ادراه کل حمل و نقل و پایانه های خراسان رضوی	همکار اصلی
۹	بررسی شبکه مسائل شهری و شهرداری در سه سطح راهبردی، اجرایی و عملیاتی	شهرداری مشهد	مجری
۱۰	نظر سنجی رضایت کارکنان شهرداری مشهد از خدمات حوزه اداری- مالی	شهرداری مشهد	مجری

۱۰- راهنمایی و مشاوره پایان نامه

ردیف	عنوان پایان نامه	نام دانشجو	نام دانشگاه	سمت	سال
۱	تاثیر رضایت الکترونیکی بر وفاداری الکترونیکی با در نظر گرفتن نقش تعدیل گر تخصص و ریسک ادراک شده (مورد مطالعه: شعب منتخب بانک ملت مشهد)	بهاره جبار زاد نوری	موسسه آموزش عالی عطار	راهنما	۱۳۹۵
۲	بررسی اثر مدیریت دانش و بازاریابی نوآورانه بر عملکرد بازاریابی (مورد مطالعه: شعب منتخب بانک ملی مشهد)	عطیه ایزدی	موسسه آموزش عالی عطار	راهنما	۱۳۹۵
۳	تبیین ارتباط بین مدیریت دانش و نوآوری سازمانی با بررسی تحلیلی شکل گیری مدیریت دانش و شناسایی و دسته بندی انواع نوآوری های سازمانی	رضا قوی	دانشگاه آزاد مشهد	مشاور	۱۳۹۴
۴	آسیب شناسی فرهنگ سازمانی و ارائه راهکارهای بهینه وضعیت مطلوب (مورد مطالعه: بانک مهر اقتصاد شعب مشهد)	محمد رضا خدادادی	دانشگاه آزاد نیشابور	راهنما	۱۳۹۵
۵	تاثیر تعامل کاربران در رسانه های اجتماعی بر آگاهی از برند و قصد خرید	سحر زرگران	موسسه آموزش عالی عطار	مشاور	۱۳۹۵
۶	تاثیر ابعاد رهبری دانش محور بر عملکرد نوآورانه با در نظر گرفتن نقش میانجی اقدامات مدیریت دانش	زاهد صفری	دانشگاه آزاد نیشابور	راهنما	۱۳۹۵
۷	بررسی عوامل مؤثر بر رضایت مندی پرسنل از کیفیت خدمات مالی بانک رفاه به روش سرو کوال (مورد مطالعه موردی بیمارستان فارابی)	محیا مؤمن زاده	موسسه آموزش عالی عطار	مشاور	۱۳۹۵
۸	بررسی و الویت بندی عوامل مؤثر بر پذیرش اینترنت در توسعه گردشگری سلامت	فهیمة عباسی	موسسه آموزش عالی عطار	مشاور	۱۳۹۵
۹	شناسایی و رتبه بندی عوامل مؤثر بر اعتماد و وفاداری رفتاری مشتریان براساس مدل AHP (مطالعه موردی: شرکت هواپیمایی ماهان)	راضیه یوسف پور	موسسه آموزش عالی عطار	راهنما	۱۳۹۵
۱۰	بررسی تاثیر جهت گیری راهبردی بازار بر عملکرد سازمان با در نظر گرفتن نقش میانجی نوآوری (مطالعه موردی: هواپیمایی آسمان)	سودابه امیری علی اکبرخانی	موسسه آموزش عالی عطار	مشاور	۱۳۹۵
۱۱	بررسی تاثیر تسهیم دانش بر کیفیت خدمات بیمه ای	علی اصغر محمدزاده	دانشگاه آزاد نیشابور	راهنما	۱۳۹۵
۱۲	بررسی شکاف های پیاده سازی سیستم های مدیریت دانش تحت وب مبتنی بر فناوری اطلاعات (مطالعه موردی: شرکت بیمه ایران استان خراسان رضوی)	احمدرضا عزیزاده ثانی	دانشگاه آزاد نیشابور	راهنما	۱۳۹۵
۱۳	بررسی عوامل مؤثر بر استفاده از اطلاعات مالی در تصمیم گیری مدیران سازمانهای دولتی	مرتضی قبدیان	دانشگاه آزاد نیشابور	راهنما	۱۳۹۶

۱۱- عنوان پایان نامه کارشناسی ارشد: بررسی رابطه بین شاخص‌های فرهنگ سازمانی از دیدگاه رابینز با

فرآیند مدیریت دانش (مطالعه موردی: شهرداری مشهد)، استاد راهنما: دکتر علی حسین کشاورزی. استاد

مشاور: دکتر سید مهدی الوانی

۱۲- عنوان رساله دکتری: شناخت مولفه های فرهنگ سازمانی و اثر آن بر ابعاد توانمندسازی منابع انسانی

در (مطالعه موردی: شهرداری مشهد)، استاد راهنما: دکتر سعید مرتضوی - دکتر فریبرز رحیم نیا